



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๕๗๖

ถึง หน่วยงาน/ สถานศึกษา สำนักงาน กศน.

พร้อมหนังสือฉบับนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๙๐๔ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง การสรรหาและคัดเลือก  
ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มาเพื่อประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สำนักงาน กศน.

กลุ่มการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๒๑๕๙

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๗๗๙๘



# บันทึกข้อความ

กรมส่งเสริมการเกษตร 13/2/16  
 187 15.20  
 93 p 2561

13  
142

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๑ ภายใน ๑๑๘๐

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๑๙๐๔

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ที่ปรึกษา ผู้ช่วยปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และหัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มในสังกัดสำนักอำนวยการ สป.

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ว่าง จำนวน ๘ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด
๑	ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง (นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ)	๓๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๒	นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ	๒๖	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๔ (ราชบุรี)
๓	นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ	๒๓	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๖ (นครศรีธรรมราช)
๔	นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ	๒๕	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๗ (ภูเก็ต)
๕	นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ	๒๔	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๘ (ยะลา)
๖	นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ	๒๘	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ (ชลบุรี)
๗	นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ	๓๒	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๔ (นครราชสีมา)
๘	นักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ	๒๙	สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕ (เชียงใหม่)

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ จึงแจ้งองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ

๔. ผลงานหรือ...

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือ  
ผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ

๕. เกณฑ์อื่นๆ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือคณะกรรมการฯ เห็นสมควร  
กำหนดเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาคัดเลือก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งข้าราชการในสังกัดให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายประเสริฐ บุญเรือง)  
รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน เลขาธิการ กคส.

ตรวจสอบ เพื่อโปรด  ทราบ  
พิจารณา   
เห็นความชอบ กจ.

เรียน เลขาธิการ กคส.

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ของ กจ. เดิมที่ กคส. ให้ไว้  
บันทึก

(น.ส.โสมอุษา เลี้ยงสนอม)  
รองเลขาธิการ กคส.

14 ก.พ. 2561

(นางศรีบุษ สุธสเดช)

นักวิชาการศึกษานำมาตรฐานพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มเลขาธิการกรม

(นายภฤตชัย อรุณรัตน์)

เลขาธิการ กคส. ปฏิบัติราชการแทน

สำนักงาน กคส.	
รับที่ 2206	
วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๑	
<input type="checkbox"/> กค.	<input type="checkbox"/> ศว.
<input type="checkbox"/> กผ.	<input type="checkbox"/> ศท.
<input type="checkbox"/> กพ.	<input type="checkbox"/> ศสน.
<input type="checkbox"/> กป.	<input type="checkbox"/> สพร.
<input type="checkbox"/> กจ.	<input type="checkbox"/> สทก.
<input type="checkbox"/> ศน.	<input type="checkbox"/> ศกท.
<input type="checkbox"/> กท.	<input type="checkbox"/> ศพร.