



ข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ว่าด้วยอายุสูงสุดของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานราชการในสังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับอายุสูงสุดของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการในสังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงออกข้อกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยอายุสูงสุดของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการในสังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ลักษณะงานที่ต้องใช้ความพร้อมทางสมรรถภาพร่างกาย หรือที่เสี่ยงอันตราย ตรากรดำ หรือมีผลเสียต่อสุขภาพ ให้จ้างพนักงานราชการได้อายุไม่เกิน ๕๐ ปี

ในกรณีอายุครบ ๕๐ ปี ระหว่างปีงบประมาณและสัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด ให้จ้างต่อจนสิ้นปีงบประมาณนั้น และให้เลิกจ้าง

ข้อ ๔ ลักษณะงานทั่วไปที่มีใช้กรณีตามข้อ ๓ ให้จ้างพนักงานราชการได้อายุไม่เกิน ๖๐ ปี

ในกรณีอายุครบ ๖๐ ปี ระหว่างปีงบประมาณและสัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด ให้จ้างต่อจนสิ้นปีงบประมาณนั้น และให้เลิกจ้าง

ข้อ ๕ ลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่สั่งสมมาเป็นเวลานาน ซึ่งไม่อาจหาได้โดยทั่วไป หรือมีความขาดแคลนและเป็นที่ต้องการของส่วนราชการ อาจจ้างพนักงานราชการอายุสูงเกินกว่า ๖๐ ปีได้ แต่ไม่เกิน ๖๕ ปี

ในกรณีอายุสูงสุดเกินกว่า ๖๐ ปี ให้ประเมินการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๖ ให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รักษาการและมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาตามข้อกำหนดนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นางพนิดา กำภู ณ อยุธยา)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ